

DLR _ Nachhaltigkeit

Sustainability

Strategic Services I Nachhaltigkeit
Philipp Bergeron



DLR

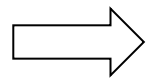
Locations, structure and staff

- **40** Institutes and test facilities
- **20** Locations
- ca. **8.000** Employees
- **4** international offices in Paris, Brussels, Washington D.C. and Tokyo
- DLR_Stations: O'Higgins, Inuvik
- DLR_Lab: Almeria



DLR

Our view on Sustainability in 2011



Slightly different approach for DLR



DLR

First reflections on sustainability in 2011 and 2012

- No ‚Green washing‘
- Our mission in itself is to support sustainability
- Resources used for daily operations (buildings / Infrastructure / travel)
vs. Resources used for research activities (devices, test riggs, materials, ...)
- Where is the benchmark?
- Raising awareness for a sustainable research is a long-lasting process
- **Start** with bringing together the different areas and players, improve the flow of information, identify indicators, adapt and update reports, initiate communication



DLR

First reflections on sustainability in 2011 und 2012

- Initiation of a project and a steering committee
 - Looking in all areas of DLR and check, compare and evaluate with the 'Deutschen Nachhaltigkeitskodex' (DNK)
- The codex had 11 sub categories (today 20)
 - Ressourcemanagement, Diversity, Political lobbying /Stakeholdermanagement
 - Regulations and Processes
 -
- All for the goal: improvement, transparency, reportability (KPIs)



DLR

More power for sustainability in 2013

- Steering Committee transforms into a core team sustainability and is a direct report to the Board of Directors
- 'Gesamtstrategie' sets a new framework – “structure follows strategy”
- DLR Guidelines have been developed und heavily spread in the organization
- First steps towards a joint approach in sustainability on a national level with other research organizations and universities





DLR-Gesamtausrichtung
Wissen für Morgen



Before the year 2013



Research Report
and Economic
Development

2011/2012



Research Report
and Economic
Development

2013/2014



year 2014

DLR

Strong together

- Strategy and Guidelines together form one picture
- Flanked by the DLR annual report

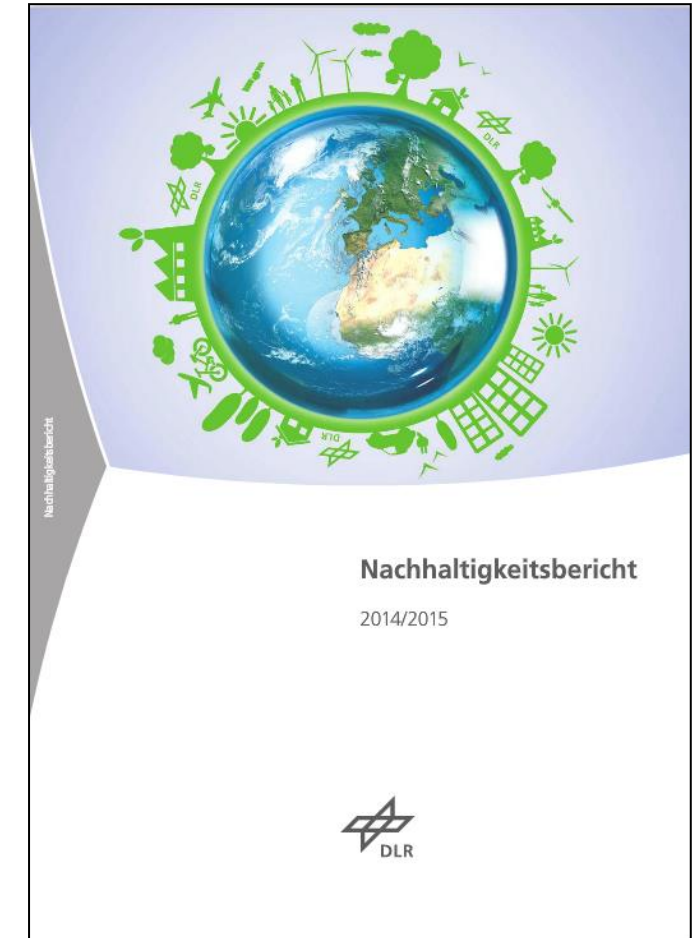
year 2014/2015



DLR

Sustainability in 2016 und 2017

- Release of first sustainability report ,Nachhaltigkeitsbericht‘
- Update of the DLR Code of Conduct
- Working-Group Sustainability @ Purchasing Dep.
- Sustainability-Community at the DLR_Projektträger
- Re-Org raises awareness for Sustainability
- Finalization of LeNa Project together with Fraunhofer Gesellschaft, Leibniz Association and Helmholtz Association



DLR

Sustainability in 2018 and further ahead ...



DLR

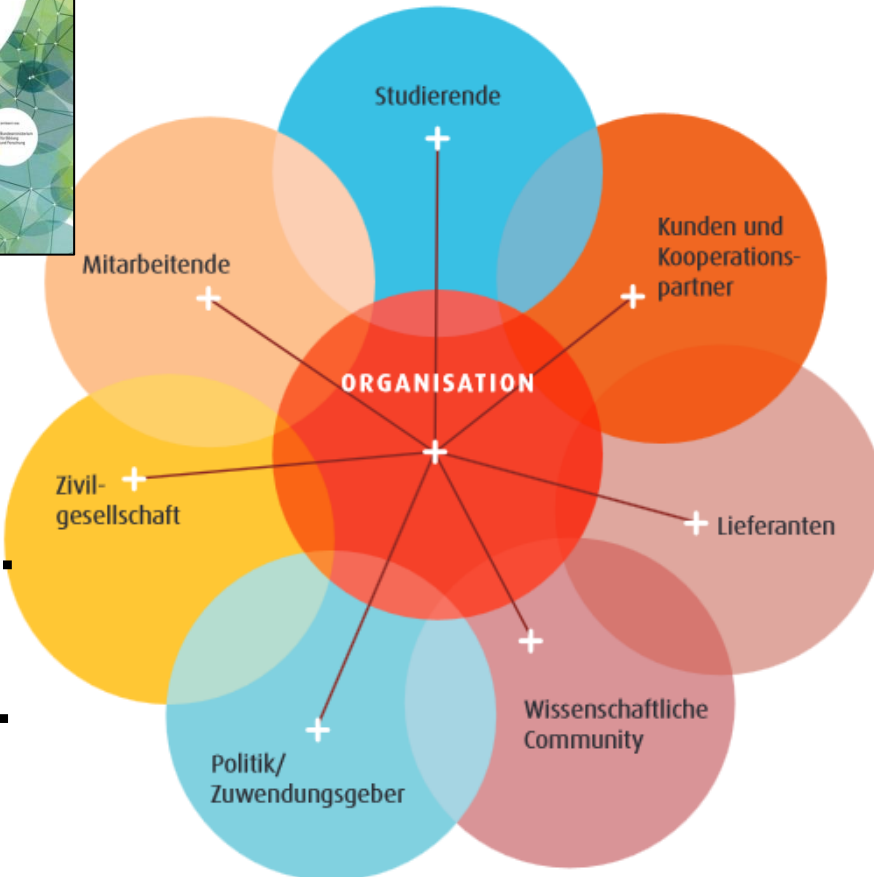
LeNa



For...

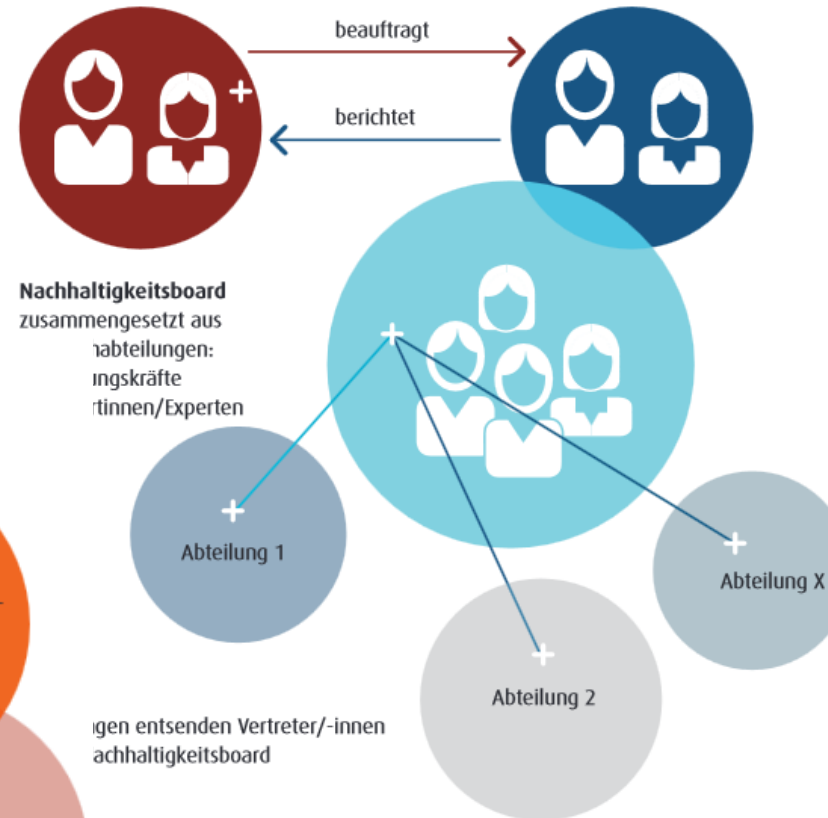
With...

Why...

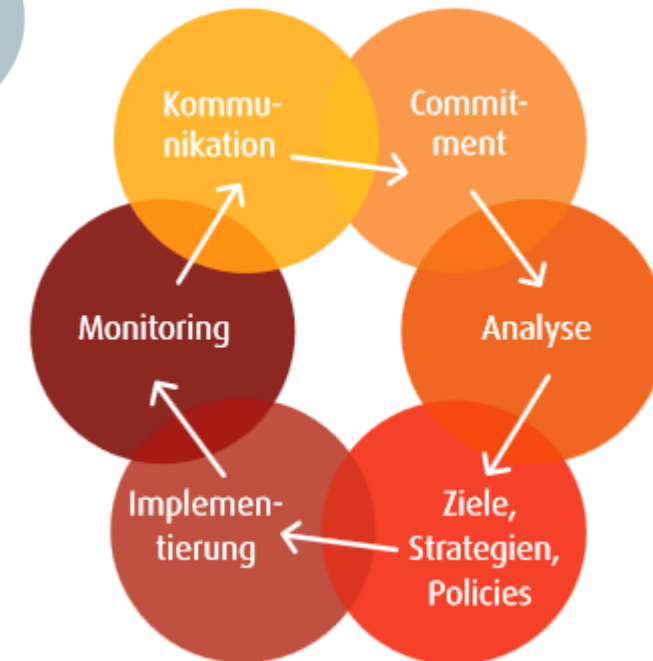


Vorstand/Institutsleitung

Nachhaltigkeitsbeauftragte/-r



How...



DLR

LeNa



- + Integrative Strategieplanung**
Nachhaltigkeit in eine bereichsübergreifende konsistente Gesamtstrategie integrieren
 - + Partizipative Organisationsentwicklung**
Beteiligungsmöglichkeiten fördern und Partizipation in der Organisationskultur verankern
 - + Compliance**
Durch Förderung einer Compliance-Kultur die Einhaltung gesetzlicher Regelungen und organisationsspezifischer Verhaltensstandards sicherstellen
 - + Transfer und Austausch**
Wissensvermittlung zwischen Wissenschaft, Zivilgesellschaft, Politik und Wirtschaft sowie intensiven Austausch mit und Einbindung von gesellschaftlichen Akteuren stärken
-
- + Gute wissenschaftliche Praxis**
Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler für die Prinzipien guter wissenschaftlicher Praxis sensibilisieren und die Einhaltung sicherstellen
 - + Forschen in gesellschaftlicher Verantwortung**
Kriterien für einen gesellschaftlich verantwortungsvollen Forschungsprozess systematisch reflektieren
 - + Lösungsbeiträge zu gesellschaftlichen Herausforderungen**
Forschung um Ansätze und Beiträge zur Bewältigung gesellschaftlicher Herausforderungen erweitern
-
- + Service- und dienstleistungsorientiertes Personalmanagement**
Fachkräfteangebot und Beschäftigungsfähigkeit sichern, Arbeitsbedingungen bedarfsgerecht und serviceorientiert gestalten
 - + Entwicklung und Gestaltung**
Lebenslanges Lernen, Vielfalt und Gesundheit der Mitarbeitenden fördern, neue Karrierewege aufzeigen, mit Befristung verantwortungsvoll umgehen und eine auf Anerkennung, Respekt und Fairness basierende Personalführung etablieren
 - + Vernetzung und Kooperation**
Durch strategische Kooperationen und Mobilitätsprogramme die nationale und internationale Vernetzung bezüglich Forschung, Lehre, Nachwuchsförderung, Infrastrukturen und Transfer stärken
-
- + Planung und bauliche Gestaltung**
Nachhaltigkeitsanforderungen und Nutzerbedürfnisse bei der Feststellung des Baubedarfs sowie in der Planung von Bauvorhaben berücksichtigen
 - + Bau und Modernisierung**
Umwelt- und Sozialstandards in die Beschaffung von Bauleistungen und bei Baumaßnahmen mit durchgehender Qualitätssicherung und Dokumentation einbeziehen
 - + Betrieb und Bewirtschaftung**
Betreiben und Bewirtschaften als kontinuierlichen Verbesserungsprozess unter ausgewogener Einbeziehung ökonomischer, ökologischer und sozialer Aspekte etablieren
 - + Rückbau und Entsorgung**
Rückbauprozesse mit dem Ziel, Stoffkreisläufe zu schließen, unter besonderer Berücksichtigung des Gesundheits- und Umweltschutzes systematisch planen und gestalten
-
- + Beschaffung**
Mittels sozialer und ökologischer Beschaffungskriterien internationale Verantwortung für Produkte und Dienstleistungen übernehmen
 - + Mobilitätsmanagement**
Mobilitätsbedürfnisse in umwelt- und mitarbeiterfreundlicher Weise erfüllen, verkehrsträgerübergreifende Mobilitätskonzepte entwickeln

Organisationsführung



Forschung



Personal



Gebäude und Infrastrukturen



Unterstützende Prozesse



Sustainability in 2018 and further ahead ...

Nachhaltigkeitsbericht

2014/2015



????????????????????

Perspektiven



Bildmarke
wird noch überarbeitet

DLRnachhaltigkeit Bericht 2016/17



Sustainability in 2018 and further ahead

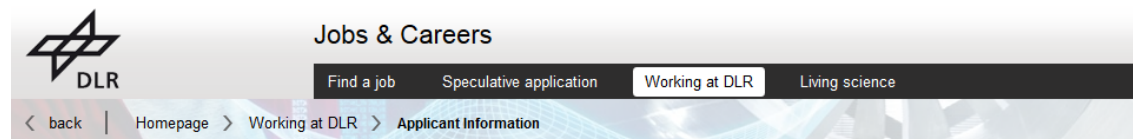
I. GRUNDSÄTZLICHES	2
I.1. Vorwort des Vorstandes	4
I.2. Einleitung zum 2. Nachhaltigkeitsbericht	8
I.3. Das Profil des DLR	10
I.4. Die strategische Verankerung von Nachhaltigkeit im DLR	12
- in der Forschung (Sustainable Development Goals)	12
- in der Organisation (GRI Standards und DNK)	14
I.5. Unser Nachhaltigkeitsversprechen	16
I.6. Unsere Stakeholder	18
I.7. Der Leitfaden Nachhaltigkeitsmanagement in außeruniversitären Forschungsorganisationen (LeNa)	20
I.8. Unsere wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen	22
I.9. Unser Nachhaltigkeitsmanagement	24
II. FORSCHEN FÜR DIE NACHHALTIGKEIT	26
II. SDG 7: Energie für alle	26
II. SDG 9: Eine widerstandsfähige Infrastruktur und Innovationen	28
II. SDG 11: Nachhaltige Städte und Siedlungen	30
II. SDG 13: Den Klimawandel bekämpfen	32
III. NACHHALTIGES FORSCHEN UND ARBEITEN	34
III. Menschen	34
(Beschäftigte; Personalpolitik; Handreichung für Führungskräfte; Frauen in Führungspositionen; Inklusion und Diversität; Befristungspolitik; Gesundheitsmanagement; Nachhaltigkeit im Alltag; Wissensmanagement und Wiki, Preise und Auszeichnungen intern und extern)	
III. Natur und Umwelt	36
(Energiemanagement; Beschaffungswesen; Ressourcenschutz; Mobilität; CO ₂ Emissionen; Arbeitssicherheit, CCC-2018)	
III. Gesellschaft	38
(Open Science; Tag der Raumfahrt; Girls Day; School_Lab; Standortkolloquium; Flüchtlinge; Behindertenwerkstatt Köln; Wissenstransfer; Sonderpublikation DLR als starker Partner im Klimaschutz, etc.)	
III. Fundamente	40
(Compliance; Anti-Korruption; Exportrichtlinie; Qualitätsmanagement, Finanzen, Nachwuchsförderung; Risikomanagement etc.)	
IV. ABSCHLIESSENDES	42
IV. Das Nachhaltigkeitsprogramm 2018/2019	44
IV. Zahlenwerk 2015-2016-2017	46
IV. GRI Index mit DNK und UNGC Kompatibilität	
IV. Prüfungsprotokoll des Berichts (Peer Review oder AA 1000)	



DLR

Sustainability benefit

- community extension
- visibility expansion
- responsibility interaction
- ‚A step on the right direction‘



11 October 2018

herCAREER München

Information for applicants



LIVING SCIENCE



“Here, everything is new and exciting!”

Margarethe Richter is conducting research into new energy storage devices

DEVELOPMENT OPPORTUNITIES



Equal opportunity



Copyright: herCAREER

Women high-flyers – DLR at the München career fair

At Germany's only exhibition that considers all aspects of a female and familial career management, visitors inquire about interesting employers, careers and various entry opportunities. Also present: the German Aerospace Center (DLR). Offering fascinating research projects, a unique infrastructure and a family-friendly workplace, DLR aims for gaining highly qualified STEM students, graduates and young professionals.

At our career booth **A.16/hall 3**, female DLR scientists provide exclusive insights into careers and will inform you about internships, research papers and career opportunities.

Another possibility to get to know DLR is a presentation by our colleague Rachel Horn.

We look forward to seeing you!

What: career fair [herCAREER](#)

Where: MTC world of fashion – house 1 (silver), halls 1 - 4 | Taunusstraße 45 / Ingolstadt

When: 11/12 October 2018 | Thursday 9:00-17:30 / Friday 9:00-16:30

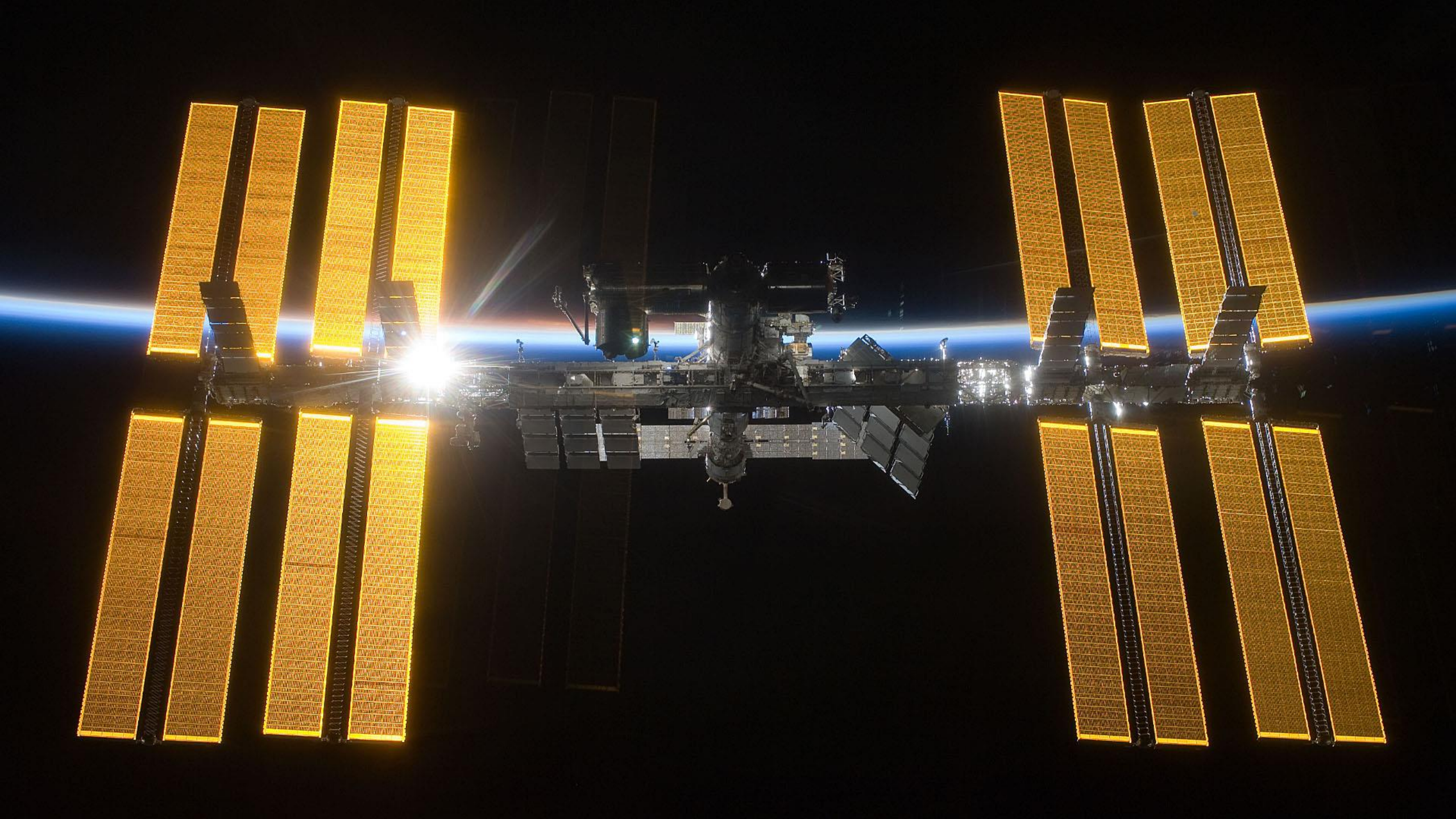


@ DLR.de



Print Send







Thank you!

Nachhaltigkeit@dlr.de

